



NAV Midt-Agder

Hvordan skal vi levere gode tjenester til
våre innbyggere i fremtiden

Budsjett situasjonen NAV Midt-Agder

- I utredningen for samarbeidet hadde kommunene til sammen 23,2 statlige stillinger, men fikk betydelig nedtrekk i 2020. Men ble tilført stillinger under Korona situasjonen.
- I 2021 fikk vi beholde Koronamidlene
- I 2022 trekkes Koronamidlene ut og vi har et budsjett tilsvarende 19 statlige ansatte ved utgangen av året
- I 2023 får vi nedtrekk grunnet overforbruk i 2022, hovedsakelig grunnet større driftsutgifter i Agder.
- Det ser noe bedre ut for 2024
- Prognoser viser at budsjettet vårt for 2023 ser liknende ut i 2027

Mål og disponeringsbrev fra Arbeids og velferdsdirektoratet

- Vi skal prioritere tett individuell oppfølging til ungdom, langtidsledige, arbeidsledige innvandrere fra land utenfra EØS og mottakere av Arbeidsavklaringspenger.
- Ungdomsoppfølging skal styrkes.
- Vi skal være tett på, identifisere og følge opp utfordringer rundt hele barn, ungdommer og deres familier.

NAV Midt-Agder i 2023, tiltak

- Vi leverer i dag gode tjenester. Brukere er fornøyd. Vi er etterspurt av andre NAV kontorer for kompetansedeling og får være med på utviklingen av NAV
- Vi må omprioriterer ressurser
- Omdisponere kommunale ressurser
- Økt fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet.
- Vi må planlegge for at flere av flyktingene fra Ukraina skal over til oppfølging av NAV i løpet av 2023. Da introduksjonsprogrammet for Ukrainere kun er 6+6 måneder.

Hvordan løser vi dette sammen?

- Samarbeidsmøte med kommunedirektører fra kommunene tilhørende NAV Midt-Agder og NAV Agder i mai.
- Må finne gode løsninger for å gi et godt tilbud til våre innbyggere, ha et robust fagmiljø og et godt arbeidsmiljø. Samt at vi må ivareta sikkerheten til våre ansatte.
- Vi er alle stolte av å jobbe i NAV Midt-Agder og har et godt arbeidsmiljø som vi må gjøre gode grep for å bevare.