

AUST-AGDER UTVIKLINGS- OG
KOMPETANSEFOND

PRESENTASJON AV FONDET

Ole Magnus Heimvik - daglig leder



- sammen utvikler vi Agder

En verden av muligheter

På tretti minutter
treffes jorden med
nok solenergi til å
dekke ett års behov

Solcellepanel
omdanner ca 20 % av
energien til strøm

Omdanningsandelen øker
med ca 1 % hvert år
som følge av innovasjon

Produksjonen
økt med 35 % i gj.snitt
hvert år 1990-2020

Andel 30-40 % i 2050



- sammen utvikler vi Agder

Kompetansefondet

- Kompetanseutvikling og innovasjon
 - Videreutvikle UiA
- Bidra til utvikling av arbeidsplasser
 - Skape bedre levekår



- sammen utvikler vi Agder

Kort om kompetansefondets tilblivelse og utvikling

- Kommunene solgte seg ned i Agder Energi
- Kommunene i Aust-Agder fylke etablerte stiftelsen i 2003
 - Totalkapital ved etablering - NOK 244 millioner
 - Totalkapitalen ved årsskiftet - NOK 583 millioner
 - Deler nå ut ca NOK 10-15 millioner i året
 - Totale utdelinger ved årsskiftet - ca NOK 120 millioner
 - 33 % til UiA
 - 12 % til kommunesektoren
 - 7 % Sørlandets sykehus
 - 7 % Norce/Agderforskning
 - 36 % til private virksomheter mv.



Kompetansefondet fremover

- **Egen administrasjon**
 - Helt fristilt fra fylkeskommunen
- **Utdelinger - Mer utadrettet virksomhet**
 - Finne gode prosjekt i dialog med aktører
 - Initiere prosjekt selv eller sammen med andre
 - Tettere oppfølging av prosjekter
- **Samarbeid med andre tilsvarende aktører**
 - Sørlandets kompetansefond, Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør



Sparebankstiftelsen
Sparebanken Sør



SØRLANDETS
KOMPETANSEFOND



- sammen utvikler vi Agder

Krav til prosjektene

- **Hvilke prosjekter er aktuelle?**
 - **Prosjekteier kan være offentlig aktører, private virksomheter, klynger**
 - **Særskilte krav til oppretterne**
 - **Innenfor gjeldende lovgivning/krav - f.eks. Statsstøtteregelverket**
 - **Maks 50 % av totalprosjektet**
 - **Ikke ren driftsstøtte**
 - **Prosjekter må treffe FNs bærekraftsmål**



Strategi fremover

- Helt grunnleggende:

- Fokus på bidrag til bærekraftig omstilling i regionen
- Sterkt fokus på valg av prosjekter - Høyest mulighet for formålsrealisering
- Legge til rette for etablering av fremtidsrettede arbeidsplasser
- Samarbeid med andre aktører gir rom for store løft
- Prosjekter vår våre midler kan utløse andre store midler vil stille sterkt



Strategi - Arbeidsplasser - kompetanse og innovasjon

Arbeidsplasser:

Utfordringene:

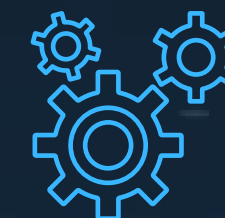
1 av 3 i yrkesaktiv alder (18-64år) står i enkelte kommuner utenfor arbeidslivet

14 % i yrkesaktiv alder i Norge er uføretrygdet (OECD snitt på 6 %)

Agder må skape 2500 arbeidsplasser årlig

Strategien:

- Prosjekter knyttet til sikring, utvikling og etablering av fremtidsrettede og bærekraftige arbeidsplasser i regionen vil stille sterkt
- Forskning og kompetanseheving som klart bidrar til dette vil også stille sterkt



Strategi - Levekår

En del av utfordringene:

- *I eller utenfor arbeid er viktigste skille for levekår*
- *Majoriteten av studiene ser ut til å finne klare positive sammenhenger mellom det å være i arbeid og helse, særlig psykisk helse.*

Strategien:

- **Levekårsprosjekt knyttet til å få mennesker utenfor arbeidslivet inn i arbeid, vil bli prioritert**
- **For øvrig vil levekårsprosjekter rettet mot mer grunnleggende problem bli prioritert foran prosjekter som reelt sett er avbøtende tiltak**

Oppfølging av Perspektivmeldingen og Norge mot 2025

Levekårsråd - Hva virker



- sammen utvikler vi Agder

Strategi - Videreutvikling UiA

Utfordringene:

- **Stadig flere universiteter/studiesteder**
 - **Økt konkurranse om kompetanse og studenter**
- **Åpnet for nye studier - gradforskriften ble endret**
 - **Flere vil forsøke å tilby psykologi, rettsvitenskap, medisin**

Strategien:

- **Prosjekter som er egnet til å styrke UiA som regional og nasjonal utdanningsinstitusjon vil bli prioritert**
 - **Nye linjer/studieretninger**
 - **Økt kompetanse innenfor eksisterende fagområder**



Strategi fremover

Kompetanse og nyskapingsevne:

Utfordringene:

- Fremtidens arbeidsplasser krever høy kompetanse
- Grønt skifte - krever evne til nyskaping og nytenkning

Strategien:

- Kompetanse og nyskaping som kan fremme et eller flere av øvrige formål
- Lete etter prosjekter som gir reell formålsrealisering
 - Klar vei til et realistisk mål
 - Høy relevans for region og for formålene - Batteri Agder, Havvind, Biosin
- UiA, men også andre kompetansemiljø
 - Privat sektor, offentlige aktører



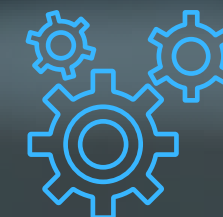
Strategi fremover

- **Øvrige sentrale momenter for tildeling av midler:**
 - **Hvor sentralt prosjektet er i forhold til hovedformålene i vedtektene, og hvor sannsynlig det fremstår at prosjektet vil lede til formålsrealisering**
 - **Om fondets midler kan utløse andre, og gjerne mer omfattende, virkemidler til regionen - Forskningsrådet, EU - Horizon Europe, mv**
 - **Om tildeling kommer flere/mange aktører til gode (hub – løsninger mv)**
 - **Økonomisk, sosial og miljømessig bærekraft**
 - **Samarbeid mellom kompetansemiljøer i regionen, og/eller med høykompetente eksterne kompetansemiljøer**



Noen prosjekter vi er inne i:

- **AI HUB - MIL**
- **Batteri Agder - UiA**
- **Fremtidens Havvind**
- **Campus Sør - Sørlandet sykehus**
- **Profesjonsstudium psykologi - Masterstudium rettsvitenskap - UiA**
- **ScaleUp Nordic - NHO Agder**
- **Ansettelse som metode - Jobbklar Utvikling AS**
- **Kompetansesenter for store forsknings- og innovasjonssøknader - Norce AS**



Styrke hele regionen - Videreutvikling av "flankene"

Dialog mellom kompetansefondene

- Økt bidrag til hele regionen
 - Desentralisert utdanning
 - Desentralisert forskning og innovasjon
 - Etablere innovasjonssentre i regionene?
 - Forskning og utvikling på enkeltområder
 - Innovasjon innenfor eksisterende kompetanse

INNOVATION

Formålstjenlig investering - investerer kapitalbasen lokalt

- Agder Seed AS - regionalt vekstfond

- Sørlandets kompetansefond, Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør, Sparebanken Sør, Aust-Agder utviklings- og kompetansefond + 4 lokalbanker
- NOK 137 millioner
- Profesjonelle forvaltere - Skagerak Kapital
- 10-20 regionale selskap
- Forventer avkastning

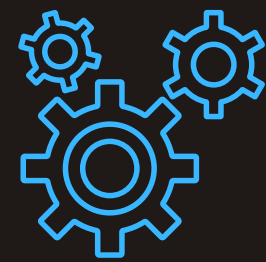
- Ringvirkninger:

- Sterke bedrifter (10x)
- Kompetansearbeidsplasser (>200)
- Tilflytting
- Vekst i tilknyttede virksomheter
- Kapital utløser kapital (6x)
- Løfte regionen



- sammen utvikler vi Agder

AUST-AGDER UTVIKLINGS- OG KOMPETANSEFOND



- sammen utvikler vi Agder