

Kommundirektør utvalget 8.november 2021- Evje kommune

Tilstede: Aud Sunniva, Franz, John Salve, Kåre Einar, Karina (referent)

Sak1. Orientering/ saker frå SIPR v/ dagleg leiar

-Kort evaluering vedr. Setesdal konferansen – Rita deltar via teams

Sak 2. Interkommunal audiografstilling – sjå vedlegg og oppsummering av saka under. Ellen Benum blir invitert til saka

Anbefaling interkommunal audiografstilling i Setesdal

Arbeidsgruppen har i henhold til «mandatet» utarbeidet en oversikt over fordeler og ulemper (vedlagt) og i tillegg gitt en anbefaling.

Anbefaling:

Arbeidsgruppen anbefaler at stillingen forblir 100 % fordelt med henholdsvis 50 % på Hørselssentralen og 50 % i kommunen og at det økonomiske også deles slik.

Arbeidsoppgavene vil i hovedsak innebære:

- Oppfølging med kontrolltimer av nye og vante brukere som har fått eller har fornyet høreapparat
- Kontroll av hørsel og høreapparatet med hørselsmåling og justering av høreapparat
- Servicetimer (eksempelvis avstøp av øreganger, bytte av deler, rens, reprogrammere m.m.)
- Faste Kommunebesøk
- Hjemmebesøk
- Forberede og gjennomføre undervisning for helsepersonell
- Veilede og bistå hørselskontaktene
- Kursoppdatering
- Administrativt arbeid (føre statistikk, møtevirksomhet m.m.)

Kort historikk, bakgrunn:

- Hørselsprosjektet startet i 2014 som en 100 % stilling delt mellom Hørselssentralen og Setesdal. Utgiftene ble delt 50/50.
- Kommunene søkte og fikk tilskudd fra Fylkesmannen i prosjektperioden.
- Fra 2017 går prosjektet over i drift. Enighet om at utgiftene til den 100 % stillingen deles 25/75, da sykehuset får alle refusjonene fra Helfo. Det viser seg etter hvert at refusjonene ikke dekker utgiftene til SSHF.
- SSHF vil fra 2022 at utgiftene deles 50/50 eller evt. 40/60.

«Mandatet» til arbeidsgruppen var:

På bakgrunn av overnevnte utfordring fikk en arbeidsgruppe i oppgave å jobbe med blant annet:

1. *Hvordan audiografen kan jobbe i 25% stilling i Setesdal og gi best mulig tilbud til innbyggerne*

2. *Hvordan audiografen kan jobbe i 40% stilling i Setesdal og gi best mulig tilbud til innbyggerne*
3. *Ansettelsesforhold blant annet med tanke på journalføringssystem Profil/DIPS.*

Kommunedirektørene støtter samlet tiltaket/relativ små ekstra kostnader

Sak 3. Div saker, frå Kommundirektøren utvalet, Samplan, m.m

-Aud Sunniva informerer fra KU i Agder

København tur går ut, alle kommunar skal kunne delta

Digi -agder utarbeider et opplærings opplegg/ fokus digitalisering – målgruppe ledere. Skissert kostnad er 15.000 kr pr. kommune. Bestemme hvilke ledere som skal delta

Utfordringer i forhold til at mye tilpasses kommunalsjefnivå- fra statsforvalter

Regionale virkemidler –nettforum for næringsutvikling-

Spesialisert regionalt næringsmiddelapparat kombinert med egen kommunal førstelinjetjeneste.

Innspill opplæringsloven- se notat Ruth, den enkelte kommunen sjekker med skolefagligansvarlig

Det jobbes med museumsstrukturen, fylket har satt ned arbeidsgruppe/Valle er med i arbeidsgruppen

Samplan- alle melder seg på

Sak 4 SETPRO informasjon om struktur, dialog om mogleighetsbilette, tidspunkt for eigarskapsmøte m.m v/ dagleg leiar og styreleder

Gjennomført omorganisering 1. sept.d.å - formelt vedtatt- fra Januar kan man drifte det nye konsernet. Setpro AS – 3 døtre / Innhold i døtrene skal konkretiseres ytterligere - ønsker tilbakemelding/ ideer fra kommunedirektørene- i tillegg ønske om et Eiermøte mars-april 22

Døtre:

1 -Setpro utvikling AS- kan drive mer kommersielt uten å komme i konflikt med NAV, - Nav konkurranse utsetter flere oppgaver og Setpro kan nå delte i anbudene. Kan inngå samarbeid med kommersielle aktører.

2 -Setpro kommunale tjenester- forteller noe om formålet med selskapet- være en tjenesteleverandør til kommunene. Kan unngå fra reglene om off. anskaffelser. Kan f.eks være psykolog tjenester som leies ut. Ubegrenset muligheter for eierne.

3 – Setpro arbeid og inkludering

Tiltaksstruktur 40 VTA plasser – 12 AFT

Øke tiltaksplasser - flere henvendelser fra kommunene – opptatt av å styrke fagmiljøet i Agder.

Sak 5 Førebuing strategisamling SIPR , inkl. Kåre Einars innlegg – sjå referat frå arbeidsmøte

-i forbindelse med arbeidsmøte 12.okt etterlyser kommunedirektørene referatført de innspill som ble gitt fra gruppen samlet.. –samspill politikk og administrasjon- forankring av hvilke oppgaver KU skal bidra med inn i arbeidet.

Innspillene fra KU vil bli fulgt opp videre i neste strategisamling!

Suksesskriteria- involvering ut i kommunene- SIPR klar/tydelig på egne satsninger- bruke mer tid på involvering i endelig prosess.

KU drøftet innlegget til KE på SIPR-samlingen. KE sender over de store linjene til William. KU er enige i at dette innlegget bør avholdes på dag 1. KE melder dette til William.

Sak 6 Orientering om prosess Midt Agder barnevern i høve førespurnad om samarbeid med Setesdal barnevern. Svein Skisland stiller til saka

- Det er mulig å få til et samarbeid med Midt-agder
- Konsekvens for utvidelse, - konklusjon fra arbeidsgruppen. Har et samarbeid som fungerer og er bekymret for å utvide for raskt.
- Barnevernstjenesten jobber i dag godt på tvers av de ulike sektorene

Forutsetninger for et samarbeid-

Sikre struktur som er bærekraftig

Tid på prosessen – fra vedtatt til implementering

Ekstern prosjektbistand

Incentiver i forhold til å rekruttere og beholde folk

Best mulig likhet i struktur, forventninger, innslagspunkt for når barnevernet skal inn i saker, lik delegasjon

Styrke staben for å håndtere et større barnevern-

Kan tidligst bli i 2023

Andre løsninger (trinnvis) eller istedenfor en fullintegrering

Kjøp av f.eks. veiledningstjeneste- drøftingspartner, juridisk veiledning, forberedelse møter, samarbeid om kompetanseheving

Det må fortas et grundig arbeid i forkant – utredning i kommunene Bygland, Valle og Bykle, hva det innebærer for tjenesten, robusthet, politisk vilje.....

Sak 7 Møteplan og tidspunkt for neste møte med UIA

KE foreslo å se prosessen mot UiA i relasjon til hva som kommer ut av SIPR-samlingen 22-23 nov. Det var enighet i Q om dette.